Talento: formación, inmigración y fuerza laboral financiera: la comparación con Ginebra

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Dos maneras de recurrir a mano de obra extranjera

Ginebra y Singapur dependen ambas de profesionales extranjeros, pero los obtienen por cauces jurídicos muy distintos. Ginebra se encuentra en el centro de un área metropolitana transfronteriza, el Grand Genève, con alrededor de un millón de habitantes a ambos lados de la frontera francesa. A principios de 2026, el cantón empleaba a 107 200 trabajadores transfronterizos, más de una cuarta parte de los 391 000 de toda Suiza.[1] En virtud del acuerdo sobre la libre circulación de personas entre Suiza y la Unión Europea, obtienen sus permisos de trabajador transfronterizo por derecho propio, sin ningún tipo de selección como la que implica un permiso de trabajo singapurense. Tributan en origen en Ginebra, que abona una compensación a los departamentos franceses vecinos en virtud de un acuerdo de 1973.[2]

Singapur no tiene un hinterland de este tipo. Los malasios cruzan a diario el paso elevado (causeway) desde Johor, pero la ciudad solo admite a profesionales de lugares más lejanos mediante permisos de trabajo individuales. Esta diferencia marca

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

la economía política de los dos centros. En Ginebra, el debate gira en torno a la presión salarial, el tráfico y el reparto de los ingresos fiscales a ambos lados de la frontera. Se resuelve en negociaciones con Francia y la Unión Europea. En Singapur, se refiere al equilibrio entre ciudadanos y extranjeros dentro de la propia ciudad y lo resuelve el Gobierno mediante el diseño del sistema de permisos. Singapur tiene más control sobre a quién admite, mientras que Ginebra accede a una reserva mayor sin selección individual.

Comparación de las instituciones de formación

Las instituciones de formación también difieren en tamaño y en su relación con el Estado. El sector financiero de Ginebra emplea a más de 38 000 personas.[3] Su instituto de formación profesional, el Institut supérieur de formation bancaire (ISFB), fue fundado por los bancos ginebrinos en 1987. Reúne a más de cincuenta bancos y entidades financieras de la Suiza francófona, que emplean a casi el 80 % del personal del sector en la región.[4] El ISFB es un organismo sectorial, como el IBF. La diferencia está en la financiación pública. En Singapur, la acreditación de un curso por el IBF da acceso a subvenciones estatales, mientras que la MAS (Monetary Authority of Singapore, la autoridad monetaria y supervisora financiera) fija la agenda de la fuerza laboral a través de sus mapas de transformación sectorial. En Ginebra, la formación sigue siendo en gran medida asunto de los empleadores, las asociaciones profesionales y las escuelas cantonales, con el Estado federal y cantonal en un papel de apoyo.

Los requisitos regulatorios muestran un contraste similar. Desde la entrada en vigor de la Ley de servicios financieros de 2018, los asesores de clientes suizos deben tener conocimientos suficientes de las normas de conducta y la pericia que exige su trabajo. Los asesores de entidades extranjeras y de proveedores suizos no sometidos a supervisión prudencial deben, además, inscribirse en un registro de asesores.[5] Sin embargo, Suiza no tiene un equivalente legal de las horas anuales de CPD que impone la MAS Notice FAA-N26. Así, Singapur prescribe con detalle el contenido y la cantidad de la formación continua, mientras que Suiza deja más margen a las entidades.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Ambas ciudades se enfrentan a la misma cuestión a largo plazo. Un pequeño centro financiero que obtiene gran parte de su fuerza laboral del exterior debe ofrecer a sus propios ciudadanos un camino creíble hacia la cima. De lo contrario, perderá el apoyo político del que depende su apertura. Ginebra lo aborda a través de sus universidades, el ISFB y la cultura internacional de sus bancos. Singapur lo hace mediante la planificación estatal, la financiación pública y un sistema de puntos que mide cada contratación extranjera frente a la fuerza laboral local. En el Global Talent Competitiveness Index 2025, los dos países ocuparon el primer y el segundo puesto, señal de que ambos enfoques pueden funcionar.

En cifras

Población en junio de 2026: 6,21 millones, de los cuales 1,98 millones (31,8 %) no residentes. Titulares de Employment Pass: 205 400 (diciembre de 2023), 202 100 (diciembre de 2024), 203 300 (diciembre de 2025), 204 300 (junio de 2026). Salario mínimo exigido para el EP en servicios financieros: 5000 S$ (2021), 6200 S$ (2026), 6600 S$ para las nuevas solicitudes a partir del 1 de enero de 2027. Salario mediano de las nuevas solicitudes de EP en servicios financieros: 13 300 S$ (2021) y 15 000 S$ (2025). Umbral de aprobación de COMPASS: 40 puntos, con exención a partir de 22 500 S$ al mes. ONE Pass: 30 000 S$ al mes, cinco años. Financial Services Industry Transformation Map 2020: 4100 empleos netos al año. ITM 2025: objetivo de 3000 a 4000 empleos netos al año y 400 millones de S$ para talento y líderes. IBF: fundado en 1974, cerca de 250 miembros, 76 000 participantes en formación reconocida en 2025. CPD para representantes que asesoran sobre productos de inversión: 6 horas básicas más 24 complementarias al año. Global Talent Competitiveness Index 2025: Singapur, primero; Suiza, segunda.

Notas

1. Ressos, *Genève, place financière internationale*, parte A, capítulo I (Grand Genève, 1 046 168 habitantes en enero de 2021) y parte J, capítulo I (manuscrito, consultado en noviembre de 2026), que cita “Statistiques frontaliers 2026”, lesfrontaliers.ch, 27 de abril de 2026 (Oficina Federal de

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Estadística, cuarto trimestre de 2025, y OCSTAT): 107 200 trabajadores transfronterizos empleados en el cantón de Ginebra a principios de 2026, más de una cuarta parte de los 391 000 de Suiza. ↩

2. Ressos, *Genève, place financière internationale*, parte K, capítulo V (manuscrito, consultado en noviembre de 2026), que cita el acuerdo francosuizo de 29 de enero de 1973 sobre la compensación financiera por los trabajadores transfronterizos en Ginebra: el 3,5 % de la masa salarial bruta de los trabajadores transfronterizos residentes en Ain y Alta Saboya. ↩
3. Ressos, *Genève, place financière internationale*, parte E, capítulo II (manuscrito, consultado en noviembre de 2026), que cita a la Fondation Genève Place Financière: el sector financiero genera más de 38 000 empleos y representa el 12,9 % del PIB cantonal. ↩
4. Ressos, *Genève, place financière internationale*, parte J, capítulo IV (manuscrito, consultado en noviembre de 2026), que cita ISFB, "An association committed to the future of the financial centre", isfb.ch: fundado en 1987 por los bancos ginebrinos; más de cincuenta entidades miembro; casi el 80 % de los empleados del sector en la Suiza francófona. ↩
5. Ley federal suiza de servicios financieros (FIDLEG/LSFin) de 15 de junio de 2018, en vigor desde el 1 de enero de 2020, art. 6 (requisitos de conocimientos de los asesores de clientes) y arts. 28–29 (registro de asesores, para los asesores de clientes de proveedores extranjeros y de proveedores suizos no sometidos a supervisión prudencial); sin un mínimo legal de horas de CPD; véase Ressos, *Genève, place financière internationale*, parte E, capítulo IV, para la perspectiva ginebrina. ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.