Talento: formación, inmigración y la fuerza laboral financiera

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Un centro financiero no tiene minas, campos ni fábricas propias. Su capital es el conocimiento y el criterio de las personas que trabajan en él: el gestor de relaciones con clientes que entiende los asuntos de una familia a lo largo de tres generaciones, el responsable de cumplimiento normativo que sabe leer un organigrama de titularidad real, el operador que fija el precio de un cargamento de fuelóleo en un mercado a la baja, el abogado que redacta una escritura de trust que se pondrá a prueba ante los tribunales treinta años después. Singapur, una ciudad-Estado de unos seis millones de habitantes con una población residente de poco más de cuatro millones,[1] siempre ha tenido que captar, formar y retener a estas personas con un cuidado poco común. Su éxito como centro financiero es en gran medida el resultado de políticas de educación, inmigración y formación profesional que el Estado ha seguido con una constancia que pocos lugares pueden igualar.

Este capítulo examina esas políticas. Comienza con las universidades y las instituciones de formación financiera. Se ocupa después del sistema de permisos de trabajo (Work Pass) a través del cual Singapur admite a profesionales extranjeros. Una sección posterior sigue el debate político sobre el equilibrio entre el talento local y el extranjero. Describe las cualificaciones profesionales y las obligaciones de

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

formación continua que la Monetary Authority of Singapore (MAS, la autoridad monetaria y supervisora financiera) impone a los representantes de las entidades financieras, junto con la infraestructura de formación construida en torno al Institute of Banking and Finance. Termina con la competencia internacional por el talento, las consecuencias prácticas para empresas y profesionales y una comparación con Ginebra.

El capítulo cierra la parte J, que ha examinado los fundamentos humanos y lingüísticos del centro financiero. El capítulo J.I describió el inglés como lengua de trabajo de la ciudad y el capítulo J.II el valor comercial del mandarín. El capítulo J.III examinó el common law y la abogacía. El presente capítulo pregunta quiénes son las personas que utilizan cada día esas lenguas y ese Derecho. El volumen sobre Ginebra planteó la misma pregunta al final de su propia parte J, donde describió los oficios del centro financiero y las instituciones que forman para ellos en francés.[2] La comparación al final de este capítulo muestra lo distinto que han resuelto el mismo problema dos pequeños centros financieros.

Lo esencial

Singapur forma a su fuerza laboral financiera en tres universidades públicas de investigación: la National University of Singapore, la Nanyang Technological University y la Singapore Management University, fundada en 2000 según un modelo estadounidense. Los profesionales extranjeros entran principalmente con el Employment Pass, que desde septiembre de 2023 combina un salario mínimo de acceso con un sistema de puntos denominado COMPASS. En los servicios financieros, el salario mínimo para nuevos permisos es de 6200 S$ al mes en 2026 y sube a 6600 S$ a partir del 1 de enero de 2027. En junio de 2026 trabajaban en Singapur unos 204 000 titulares de un Employment Pass. El Institute of Banking and Finance, fundado en 1974, acredita la formación y certifica a los profesionales, mientras que la MAS Notice FAA-N26, en vigor desde el 1 de abril de 2024, fija los requisitos de acceso, de examen y de desarrollo profesional continuo para los representantes de los asesores financieros. En el Global Talent Competitiveness Index 2025, Singapur ocupó por primera vez el primer puesto mundial, por delante de Suiza.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Notas

1. Wikipedia, «Demographics of Singapore» (consultado en noviembre de 2026), que cita *Population in Brief 2026*: población total de 6,21 millones en junio de 2026, de los cuales 4,23 millones eran residentes. ↩
2. Ressos, *Genève, place financière internationale*, partie J, chapitre IV, « La langue et les métiers de la place : rédaction, conseil, formation, communication » (manuscrito, consultado en noviembre de 2026), section « La formation : universités, hautes écoles et instituts de la place ». ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.