Employment Pass y ONE Pass de Singapur

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

El Employment Pass lo patrocina un empleador singapurense y depende de un salario mínimo exigido, que es más alto para los solicitantes de mayor edad y para el sector de servicios financieros. Depende también del sistema de puntos COMPASS, que puntúa el salario y las cualificaciones del solicitante, así como la diversidad y el empleo local del empleador. El ONE Pass es un permiso personalizado para personas que ganan al menos 30 000 S$ al mes o que acreditan una trayectoria excepcional. Tiene una validez de cinco años y permite trabajar simultáneamente para varios empleadores. Ambos los gestiona el Ministry of Manpower (MOM, el Ministerio de Trabajo).[1]

Fase	Contenido	Duración	Tasas oficiales	Costes profesionales
1	Evaluación de requisitos: salario, puntuación COMPASS, perfil del empleador, trayectoria para el ONE Pass	1–2 semanas	Ninguna	2000–5000 S$

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Fase	Contenido	Duración	Tasas oficiales	Costes profesionales
2	Puesta en marcha del empleador (si es nuevo): constitución, alta en el CPF, cuenta bancaria	4–8 semanas	Tasa de ACRA	3000–8000 S$
3	Solicitud a través del portal del MOM con la documentación justificativa	1 semana de preparación	Tasa de solicitud 105 S$ (orientativa); tasa de expedición 225 S$ (orientativa)	2000–5000 S$
4	Tramitación por el MOM	3–8 semanas (EP); 4–8 semanas (ONE Pass)	—	—
5	Aprobación de principio, entrada, reconocimiento médico si se exige, expedición del permiso y recogida de la tarjeta	2–4 semanas	—	—
6	Dependant Passes para el cónyuge y los hijos; Long-Term Visit Passes para los padres	En paralelo o después	Tasas por permiso	—
7	Renovación (EP: dos o tres años; ONE Pass: cinco años)	Antes del vencimiento	Tasas de renovación	—

Un fundador que es administrador y accionista único de la sociedad patrocinadora puede obtener un Employment Pass, pero el MOM examina con detenimiento la sustancia de las solicitudes autopatrocinadas: capital desembolsado, plan de negocio, oficina y contrataciones locales. El EntrePass es la alternativa para fundadores de start-ups innovadoras con respaldo de capital riesgo o apoyo de una aceleradora. En

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

el caso de los fundadores del ámbito cripto, la pregunta que el MOM plantea de forma indirecta es si el negocio necesita una licencia. Un EP para un puesto en un negocio de DPT sin licencia suscita la pregunta de cómo es que ese negocio opera.

Notas

1. Employment of Foreign Manpower Act 1990 y Employment of Foreign Manpower (Work Passes) Regulations 2012; Ministry of Manpower, criterios de elegibilidad del Employment Pass y COMPASS, y criterios del Overseas Networks & Expertise Pass; véase la Parte M, capítulo VI, y la Parte P, capítulo I. ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com