Permisos y derecho de residencia

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Suiza

La residencia fiscal no sirve de nada sin un derecho de residencia. Los nacionales de los Estados de la UE y de la AELC obtienen un permiso B conforme al Acuerdo sobre la libre circulación de personas previa acreditación de un empleo, de una actividad por cuenta propia o de medios suficientes y, tras cinco años de residencia ininterrumpida, un permiso de establecimiento C, siempre que cumplan los criterios de integración.[1] Para los nacionales de terceros países la situación es más difícil. El empleo requiere una plaza de cupo, que los cantones asignan a partir de contingentes federales anuales. El empleador debe demostrar además que ningún candidato suizo o de la UE/AELC podría cubrir el puesto, un requisito que las empresas emergentes con puestos especializados en blockchain a menudo pueden cumplir, pero que no deben dar por supuesto.[2] El establecimiento suele llegar tras diez años, y tras cinco para los nacionales de Estados con los que Suiza tiene acuerdos de establecimiento, entre ellos los Estados Unidos y Canadá.[3]

Para el fundador que no quiere una plaza de cupo hay dos vías relevantes. La primera es la admisión sin actividad lucrativa para personas mayores de 55 años con vínculos estrechos con Suiza y medios suficientes, pensada para jubilados, pero adecuada para un fundador que ha vendido su negocio y se acoge a la tributación a tanto alzado.[4] La

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

segunda es la facultad discrecional de los cantones de admitir a una persona por un interés público importante, que cantones como Zug han utilizado para admitir a nacionales acaudalados de terceros países que se comprometen a realizar aportaciones fiscales sustanciales, en la práctica combinada con la tributación según el gasto.[5] Ninguna de las dos vías permite trabajar en Suiza, lo que concuerda con la prohibición propia de la tributación a tanto alzado. Un fundador de un tercer país que quiera trabajar necesita la plaza de cupo, o un pasaporte de la UE/AELC, o un cónyuge suizo o de la UE.

Singapur

El sistema de Singapur se basa en el salario y en el patrocinio del empleador. El Employment Pass exige un salario mensual fijo de al menos 5600 S$ para un solicitante de 23 años, que aumenta con la edad hasta 10 700 S$ a los 45. En el sector de servicios financieros los umbrales van de 6200 S$ a 11 800 S$. Los solicitantes deben además obtener 40 puntos en el marco COMPASS, salvo que el salario alcance 22 500 S$ al mes.[6] Un fundador que constituye una sociedad en Singapur puede patrocinar su propio permiso, siempre que la sociedad esté constituida, tenga un domicilio social y pueda acreditar que el salario se paga. El Overseas Networks & Expertise Pass es la vía preferente para fundadores con experiencia. Exige un salario mensual fijo de al menos 30 000 S$ de un mismo empleador en los doce meses anteriores a la solicitud, o una oferta en Singapur de ese nivel de una empresa consolidada. Su titular puede trabajar para varios empleadores y dirigir su propio proyecto durante períodos de cinco años.[7] El EntrePass está destinado a fundadores en fase inicial respaldados por capital riesgo reconocido o titulares de propiedad intelectual. La residencia permanente llega tras algunos años como titular de un permiso o a través del Global Investor Programme. Ese programa exige una inversión empresarial de 10 millones de S$ o más, o un compromiso de family office de 200 millones de S$ en activos gestionados, de los cuales 50 millones de S$ deben destinarse a inversiones especificadas en Singapur.[8]

La situación de los permisos en Singapur es, en un aspecto, más sencilla que la suiza y, en otro, más difícil. Es más sencilla porque no hay cupos y el criterio es objetivo: pagar el salario, superar COMPASS, obtener el permiso. Es más difícil porque el

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

permiso está vinculado al empleo, de modo que un fundador que vende el negocio y desea quedarse como inversor pasivo debe, para entonces, tener ya la residencia permanente o encontrar un empleador que cumpla los requisitos. La Monetary Authority of Singapore (MAS, la autoridad monetaria y supervisora financiera) y el MOM (el Ministerio de Trabajo) están además atentos a los patrocinios «pantalla», en los que una sociedad existe únicamente para sostener el permiso de su fundador. Los puntos COMPASS de una sociedad sin empleados locales son bajos.

Notas

1. Acuerdo entre la Confederación Suiza, por una parte, y la Comunidad Europea y sus Estados miembros, por otra, sobre la libre circulación de personas, de 21 de junio de 1999, SR 0.142.112.681, anexo I, arts. 6, 12 y 24; Ley federal de extranjería e integración de 16 de diciembre de 2005 (AIG/LEI), SR 142.20, art. 34 y art. 58a (criterios de integración). ↩
2. LEI, SR 142.20, arts. 18 a 23 (admisión para el ejercicio de una actividad lucrativa; cupos conforme al art. 20; prioridad de los trabajadores nacionales conforme al art. 21; cualificaciones conforme al art. 23). ↩
3. LEI, SR 142.20, art. 34, apdos. 2 y 4; Ordenanza del Consejo Federal sobre admisión, estancia y ejercicio de una actividad lucrativa de 24 de octubre de 2007 (VZAE/OASA), SR 142.201, art. 62. ↩
4. LEI, SR 142.20, art. 28; OASA, SR 142.201, art. 25. ↩
5. LEI, SR 142.20, art. 30, apdo. 1, letra b; OASA, SR 142.201, art. 32 (intereses públicos importantes, incluidos intereses fiscales cantonales significativos). ↩
6. Ministry of Manpower, «Eligibility for Employment Pass», actualizado el 28 de abril de 2026 (umbrales para solicitudes anteriores al 1 de enero de 2027; anunciados umbrales más altos de 6000 S$ y 6600 S$ para las solicitudes a partir del 1 de enero de 2027). ↩
7. Ministry of Manpower, «Eligibility for Overseas Networks & Expertise Pass» (salario mensual fijo de 30 000 S$; empresa consolidada con una capitalización bursátil de al menos 500 millones de dólares estadounidenses o ingresos

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

anuales de al menos 200 millones de dólares estadounidenses; validez de cinco años; requisitos de renovación). ↩

8. Economic Development Board, Global Investor Programme, condiciones revisadas el 15 de marzo de 2023 (opciones de inversión A, B y C y la opción de family office de 200 millones de S$). ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.