Rentas del trabajo entre ambos centros

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

El artículo 15 atribuye las rentas del trabajo al Estado en que se ejerce el empleo. El Estado de residencia conserva el derecho exclusivo si el empleado permanece en el otro Estado no más de 183 días en cualquier periodo de doce meses, si le paga un empleador no residente en el otro Estado y si el coste no lo soporta un establecimiento permanente situado allí.[1] En las asignaciones de tokens a empleados que trabajan en ambos centros, el reparto sigue los días de trabajo durante el periodo de consolidación (vesting). Un ingeniero que trabajó el 60 % del periodo de consolidación en Singapur y el 40 % en Zug tributa por el 60 % del valor consolidado en Singapur y por el 40 % en Suiza, cada uno en su propio momento de tributación. Singapur grava en el momento de la consolidación. Suiza grava según su calificación de la asignación, que para un token de pago recibido como salario es el momento de la recepción. Ambos momentos pueden no coincidir, y el cliente puede pagar impuestos en un Estado antes que en el otro, con un crédito disponible solo cuando ambos hayan gravado. La regla del ejercicio ficticio (deemed exercise) de los planes de acciones (capítulo VI de esta parte) se aplica a la parte de fuente singapurense cuando el empleado se marcha.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Notas

1. CDI Singapur–Suiza de 2011, art. 15 (rentas del trabajo; regla de los 183 días en cualquier periodo de doce meses; requisitos relativos al empleador y al establecimiento permanente). ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com